

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่งสถาปนิก

ประเภท กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- (๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดรายละเอียดโครงการทางสถาปัตยกรรมหลัก รวมทั้งการออกแบบวางผังเมืองประเภทต่างๆ
- (๒) จัดทำแบบงานปรับปรุงซ่อมแซมและต่อเติม รวมถึงงานอนุรักษ์ทางสถาปัตยกรรมหลัก จัดทำงบประมาณ ราคาค่าก่อสร้าง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการพื้นที่ใช้สอยของหน่วยงานและให้ได้สถาปัตยกรรมที่มีความเหมาะสม ประหยัด สอดคล้องตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ออกแบบวางผังสภาพแวดล้อมทางกายภาพของพื้นที่ กลุ่มอาคาร ชุมชนและเมืองรวมทั้งการจัดรูปที่ดิน เพื่อให้ชุมชนน่าอยู่และมีสภาพแวดล้อมที่ดี
- (๔) ควบคุมการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมและต่อเติม รวมถึงงานอนุรักษ์ทางสถาปัตยกรรมหลัก เพื่อให้เป็นไปตามรูปแบบและรายการที่กำหนด
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ข้อมูล จัดทำคู่มือ เกณฑ์ มาตรฐาน แนวทาง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และการออกแบบทางสถาปัตยกรรมหลัก
- (๖) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- (๗) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- (๘) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาและแก้ไขปัญหาเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง
- (๙) จัดเก็บข้อมูลและสถิติเบื้องต้น เพื่อปรับปรุงหรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานสถาปัตยกรรม และงานอนุรักษ์ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ
- (๑๐) ตรวจสอบความถูกต้องของแบบด้านสถาปัตยกรรมหลักเบื้องต้น ซึ่งจัดทำโดยเอกชน หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงาน
- (๑๑) ให้ความรู้ด้านวิชาการทางสถาปัตยกรรมระดับต้นทุกสาขาแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๒) ร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานสถาปัตยกรรมหลัก เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (๑๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง...

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๓ อัตรา)

- (๑) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดเชียงใหม่) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ
- (๒) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดพิษณุโลก) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ
- (๓) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครราชสีมา) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ

- ปริญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ๑๙,๕๐๐ บาท
- ปริญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ๒๐,๕๔๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งสถาปนิก

สมรรถนะที่ประเมิน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับงานด้านออกแบบสถาปัตยกรรม ★ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสถาปัตยกรรม	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะ ทักษะการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ	สอบสัมภาษณ์

๒. ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านชีวการแพทย์)

ประเภท กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมชีวการแพทย์

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย คำนวณ ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูลด้านวิชาการ มาตรฐานและ พัฒนาสร้างเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ตามภารกิจของหน่วยงาน

(๒) ปฏิบัติงานในการตรวจสอบทดสอบเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ และตรวจ มาตรฐานเครื่องมือแพทย์และสาธารณสุขของสถานบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

(๓) ปฏิบัติงานด้านการประเมิน การควบคุม กำกับมาตรฐานด้านวิศวกรรมการแพทย์ให้เป็นไป ตามคุณภาพมาตรฐาน และระบบคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือแพทย์และสาธารณสุขให้สอดคล้องกับภารกิจ ที่ต้องมีคุณภาพ

(๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๕ อัตรา)

(๑) กองวิศวกรรมการแพทย์ จำนวน ๒ อัตรา

(๒) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครสวรรค์) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ

(๓) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครราชสีมา) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(๔) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดสงขลา) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้

อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ปริญญาตรี ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านชีวการแพทย์)

สมรรถนะที่ประเมิน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับสรีรวิทยาและกายวิภาคพื้นฐาน ★ ความรู้ด้านการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ในสถานพยาบาล ★ ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ★ ความรู้เกี่ยวกับห้องปฏิบัติการทดสอบ สอดเทียบกับข้อกำหนด ISO/IEC17025:2017	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ	สอบสัมภาษณ์

๓. ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม)

ประเภท กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
ทางสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสำรวจ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลข้อมูล และการดำเนินงาน ติดตามตรวจสอบ สภาพแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผน มาตรฐาน มาตรการ แนวทาง หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบเงื่อนไข กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสื่อสาร และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสิ่งแวดล้อม

๒) ช่วยติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม วิเคราะห์รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเสนอความเห็น เพื่อให้ไปตามมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม และวินิจฉัยข้อเท็จจริงเบื้องต้นเกี่ยวกับปัญหาสิ่งแวดล้อม

๓) ร่วมพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

๔) วางแผน ออกแบบและเขียนแบบ พัฒนา ดัดแปลง ประดิษฐ์อุปกรณ์เครื่องมือ และคำนวณด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สำรวจ บำรุงซ่อมแซม บำรุงรักษา ในงานด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีความถูกต้องปลอดภัย และเป็นไปตามหลักวิชา

๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก กองแบบแผน (๑ อัตรา)

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม)

สมรรถนะที่ประเมิน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ พื้นฐานเกี่ยวกับการออกแบบ และปรับปรุงแก้ไข ระบบบำบัดมลพิษในสถานพยาบาล ★ เทคโนโลยีกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ★ หลักการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ★ หลักการบริหารจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม ★ กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ★ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ	สอบสัมภาษณ์

๔. ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า

ประเภท กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) สำรวจข้อมูล เพื่อออกแบบระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบป้องกันฟ้าผ่า ระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานวิศวกรรมไฟฟ้า

๒) ศึกษาและกำหนดรูปแบบรายการ เพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการก่อสร้างการผลิต การควบคุม การติดตั้ง และการประมาณราคาในงานวิศวกรรมไฟฟ้า

๓) ตรวจสอบและควบคุมการก่อสร้าง ติดตั้ง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบป้องกันฟ้าผ่า ระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัยและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อให้ระบบมีความถูกต้อง ปลอดภัย ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อพัฒนางานวิศวกรรมไฟฟ้าให้มีความถูกต้อง ปลอดภัยและประหยัดพลังงาน

๕) จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะเกี่ยวกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งานของหน่วยงาน

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานที่จัดจ้างครั้งแรก กองแบบแผน (๑ อัตรา)

อัตราค่าตอบแทน ๑๙,๕๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า

สมรรถนะที่ประเมิน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้ทั่วไปด้านด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ★ การออกแบบระบบไฟฟ้า ★ มาตรฐานการติดตั้งไฟฟ้า สำหรับประเทศไทย ★ ระบบสื่อสารและความปลอดภัยในอาคาร ★ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ	สอบสัมภาษณ์

๕. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประเภท กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) รวบรวม วิเคราะห์ สถานการณ์เศรษฐกิจการเมืองและสังคม เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ

๒) รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ เพื่อวางแผนกำหนดแผนการปฏิบัติงาน หรือโครงการให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๓) วิเคราะห์นโยบาย หรือแผนงานของส่วนราชการ เพื่อจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๔) สำรวจ รวบรวม และประเมินผลข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับจัดทำแผนงานหรือกำหนดยุทธศาสตร์

๕) ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล เพื่อประกอบการเสนอแนะแนวทางการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งติดตามประเมินผลให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน

๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๖ อัตรา)

(๑) กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม	จำนวน ๓ อัตรา
(๒) กองสุขศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
(๓) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราช) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้	จำนวน ๑ อัตรา
(๔) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดสงขลา) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้	จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สมรรถนะที่ประเมิน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผน การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนงานโครงการ ★ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ	สอบสัมภาษณ์

๖. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ประเภท กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องการตามระเบียบวิธีการบัญชี ของส่วนราชการ

๒. รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัย

๓. จัดทำข้อมูลการจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานของส่วนราชการ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณตรงกับความเป็นอยู่และวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๔. ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

๕. ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญ การรับ-จ่ายเงิน เพื่อให้การรับ-จ่ายเงิน ของส่วนราชการมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ

๖. จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น สถิติเพื่อปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูล หรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์มาตรการต่าง ๆ

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๓ อัตรา)

(๑) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดอุดรธานี) จำนวน ๑ อัตรา

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(๒) สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร จำนวน ๑ อัตรา

(๓) กลุ่มคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

สมรรถนะที่ประเมิน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการจัดทำบัญชี สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ★ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ ความรู้เกี่ยวกับหลักการบัญชีเบื้องต้น	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ	สอบสัมภาษณ์

๗. ตำแหน่งวิศวกรโยธา

ประเภท กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมโครงสร้าง และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามที่กำหนดกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) สำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ วิจัย ออกแบบ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงาน ก่อสร้าง งานบำรุง งานบูรณะซ่อมแซม งานอำนวยความสะดวก งานผังเมืองหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับ วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) ตรวจสอบ แบบแปลน โครงสร้าง สภาพการใช้งานของอาคารหรือโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย

๓) ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานสำรวจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้รูปแบบแผนที่ต่างๆ ที่ถูกต้อง

๔) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ กำหนด กฎ ระเบียบ มาตรฐาน มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรม โยธา และโครงสร้างพื้นฐาน

๕) ศึกษา วิจัย และทดสอบวัสดุที่ใช้ในงานด้านวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้มี ความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยและประหยัดงบประมาณ

๖) ตรวจสอบสัญญาก่อสร้าง บำรุง บูรณะซ่อมแซมและอำนวยความสะดวก รวมถึงการ แก้ไขสัญญางานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้งานมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๓ อัตรา)

(๑) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครสวรรค์) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ

(๒) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนนทบุรี) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง

(๓) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดชลบุรี) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง

อัตราค่าตอบแทน - ปริญญาตรี ๑๙,๕๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งวิศวกรโยธา

สมรรถนะที่ประเมิน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้ ★ ด้านออกแบบ โครงสร้าง ★ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ★ ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับขอบข่ายของงานที่ปฏิบัติ ★ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย พหุศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ	สอบสัมภาษณ์